

Dokumentation

i sag om 13 fyrede HK'ere

Københavns Kommune har indgået et forlig med HK Kommunal Hovedstaden i sagen om 13 fyrede medarbejdere fra Koncernservice under Økonomiforvaltningen.

I forliget mellem kommunen og HK er der lavet en såkaldt protokol – altså en tekst. Heri står blandt andet:

”Godtgørelsen ydes med henvisning til lang ansættelse og, at det ikke har stået tilstrækkelig klart, hvad et utilfredsstillende kompetenceudviklingsforløb ville betyde for ansættelsesforholdet.”

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Avisen.dk har henvendt sig til Københavns Kommunes presseafdeling for at få kommentarer fra kommunen til sagen. Overborgmester Frank Jensen (S) ønsker ikke at stille op, men henviser til Ivan Kristoffersen. Han er direktør i Koncernservice, som er den centrale del i Økonomiforvaltningen i kommunen.

Her er Ivan Kristoffersens skriftlige svar til Avisen.dk:

Har man gjort noget i Koncernservice (KS), man fortryder i forhold til fyringerne? Er der noget man vil gøre anderledes fremadrettet?

”Vi har selvfølgelig lært noget af processen også i denne sag, blandt andet om kommunikationen. Vi er blevet enige med HK om, at der nu er behov for at se fremad. Vi har derfor bl.a. styrket vores samarbejde i KS MED (samarbejdsudvalget i Koncernservice, red.) gennem bl.a. en kursusrække for ledere og medarbejderrepræsentanter, større åbenhed og hyppigere møder i KS MED, hvilket også fremmer en tillidsfuld dialog i dagligdagen.

Når man indgår et forlig om tre kvart millioner kroner i godtgørelser, er det så et signal om, at det måske ikke var så smart at fyre de pågældende medarbejdere?

”Vi har indgået et forlig med HK med i gennemsnit to måneders godtgørelse per medarbejder, hvilket er i den lave ende af spektret. Vi har valgt at indgå forliget med HK for at få sagen afsluttet – bl.a. af hensyn til de berørte medarbejdere, vores organisation og fordi udgifterne ved en langtrukken sag uden forlig kunne være blevet ret store.”

Kan medarbejdere i Koncernservice/Københavns Kommune trygt tage på kursus - uden at blive fyret fremadrettet?

”Jeg vil godt understrege, at ingen i denne helt særlige sag er blevet afskediget alene på grund af en test, men på baggrund af en samlet vurdering. KS bruger rigtig mange penge og ressourcer på efteruddannelse og kompetenceudvikling, og det er vigtigt for mig at understrege, at man trygt kan deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter i KS uden at frygte noget. Tværtimod er det at blive dygtigere og efteruddanne sig helt nødvendigt for at klare sig på arbejdsmarkedet i dag. Vi vil fortsætte vores massive

indsats for at kompetenceløfte flere hundrede medarbejdere i KS i de kommende år for derigennem at skabe et meget stærkt KS, som kan bidrage til billigere og bedre administration i Københavns Kommune.