

Til Avisen.dk på baggrund af henvendelse på mail om arbejdsmiljøet på fødeafdelingen, Obstetrisk Klinik.

Dato: 26. januar 2018

RNM og BSJ

Til Avisen.dk

Nedenfor følger Rigshospitalets svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljøet på fødeafdelingen i dag og ændringer siden de tre påbud fra Arbejdstilsynet i 2016

Samlet set har vi siden 2016 igangsat rigtig mange initiativer for at forbedre arbejdsmiljøet i afdelingen, og vi vurderer, at arbejdsmiljøet på fødegangen og fødemodtagelsesafsnittet er forbedret sammenlignet med 2016. Vi har ingen rekrutterings vanskeligheder. Der er generelt god søgning til de stillinger, der siden 2016 har været opslået i klinikken. Det er vores indtryk, at det er en afdeling, man er stolt af at være en del af og glad for at arbejde på, selv om der ind i mellem kan være travlt. Sygefraværet er på under 3 %.

Rigshospitalets Obstetriske Klinik har haft Arbejdstilsynet på genbesøg i 2017 som opfølgning på påbuddene i 2016. Genbesøget foregik uden kommentarer eller nye påbud omkring det psykiske arbejdsmiljø.

Siden 2016 har Obstetrisk Klinik arbejdet målrettet for at forbedre arbejdsmiljøet på både fødegangen og modtageafsnittet. Nogle af de initiativer, vi har igangsat siden 2016 bl.a. i forbindelse med de omtalte påbud fra Arbejdstilsynet, omfatter følgende.

Ansættelse af flere medarbejdere

Vi har gennem tilførte finanslovsmidler og regionale midler kunnet ansætte flere medarbejdere på fødegangen i form af både en ekstra jordemoder i hvert vagtlag og en social- og sundhedsassistent i hvert vagtlag.

Optimering af arbejdsgange

Vi har arbejdet med at optimere arbejdsgange og arbejdsflow, så vi fx fordeler de kvinder, der skal have fødslen sat i gang, hen over døgnet på en mere hensigtsmæssig måde end tidligere. Samtidig har vi adskilt det akutte fra det mere planlagte for at undgå at akutte hændelser forsinkes og forstyrrer det planlagte.

Redskab til prioritering af opgaver

For at mindske jordemødrenes arbejdsbelastning i travle situationer har vi indført en såkaldt prioriteringstrekant, der hjælper med at sikre, at der er hænder nok til kerneydelsen, hvis der er travlt, og hjælper med at godkende en prioritering af opgaverne, så kerneydelsen og sikkerheden er i fokus uanset, hvor travlt der er.

Fokus på håndtering af traumatiske hændelser

Vi har haft og har stadig et særligt fokus på håndtering af traumatiske hændelser for at sikre, at medarbejdere, der har brug for det, kan få hjælp og støtte. Afdelingen har derfor arbejdet med action card's til traumatiske situationer, og alle afdelingsjordemødre har gennemgået et oplæringsforløb i forhold til at tage sig af debriefing og defusing af medarbejdere. Derudover har afdelingen stort fokus på medarbejdernes mulighed for supervision.

Vi har fortsat meget fokus på det psykiske arbejdsmiljø, da vi ved, at det betyder rigtig meget og er noget, der er nødvendigt at have fokus på kontinuerligt.

Britt Strøm Johansen, vicechefjordemoder og leder af fødegangen
Rikke Nue Møller, chefjordemoder Obstetrisk Klinik.