

ANSÆTTELSESKONTRAKT

Undertegnede vognmand boende	AEH Leegaard ApS Falkevej 8-10, 8800 Viborg
ansætter herved medundertegnede boende	Navn Cpr Adresse Post

til arbejde i førnævnte virksomhed.

§ 1

Ansættelsen sker med virkning fra 2. juni 2009 og arbejdsstedets placering bliver, såfremt anden aftale ikke indgås mellem parterne, i Storkøbenhavn – forventeligt KBH S.

§ 2

Ved ansættelsens start indgår jeg Navn et ca. 16 ugers uddannelsesforløb hos Dansk UddannelsesCenter A/S i Brøndby, hvor jeg gennemfører relevante transportuddannelser i forhold til mit ansættelsesforhold.

§ 3

Under uddannelsen nævnt i § 2, såvel som under fremtidige uddannelser, modtager jeg ikke arbejdsvederlag fra arbejdsgiver, idet uddannelsen finder sted således, at vognmanden betaler omkostninger ved uddannelsen, hvorimod der ikke betales løn under uddannelsesforløbet, og derfor ej heller feriepenge, sygeløn eller lignende – dog sikrer vognmanden, at ansatte udelukkende vil deltage i uddannelser, hvor til der kan søges VEU-godtgørelse.

§ 4

Såfremt uddannelsesforløbet gennemføres tilfredsstillende, og jeg består de i forbindelse med uddannelsen indlagte prøver, påbegynder jeg efter uddannelsesforløbets afslutning mit arbejde som chauffør i virksomheden.

§ 5

AEH Leegaard ApS er berettiget til at udleje min arbejdskraft som vikar til andre vognmandsvirksomheder, mod at betale min løn som nævnt nedenfor i § 6.

§ 6

Min løn pr. måned for arbejde i vognmandens tjeneste eller for arbejde som vikar i anden vognmandsvirksomhed oppebærer jeg pr. måned kr. 23.500 for en fuld 37 timers arbejdsuge. Tillæg for pension og arbejdstid udenfor normal arbejdstid aftales ved reel påbegyndelse af normalt arbejde – altså efter succesfuldt gennemført uddannelse.

§ 7

Ansættelsen i henhold til nærværende ansættelseskontrakt er ikke omfattet af nogen overenskomst, og er ej heller omfattet af Funktionærlovens. For ansættelsen gælder alene bestemmelserne i nærværende kontrakt, almindelige arbejdsretlige regler samt Ferieloven.

§ 8

Nærværende kontrakt kan fra såvel vognmanden's som ansattes side opsiges med 1 uges varsel i en prøveperiode på 3 mdr. fra ansættelsen påbegyndes. Efter endt prøvetid, overgås til et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned. En opsigelse behøver ikke nødvendigvis begrundes, og en opsigelse vil derfor altid være at betragte som saglig, uanset af hvilken årsag opsigelsen finder sted.

Såfremt en opsigelse finder sted fra en af parterne er parterne forpligtiget til:

- 1.) Vognmanden er pligtig til at betale brugerbetaling, lægeattest og 1 stk. prøvegebyr for allerede igangværende uddannelse.
- 2.) Ansatte er pligtig til at fortsætte det planlagte uddannelsesforløb indtil udgangen af opsigelsesperioden.

København, den 2009

.....
AEH Leegaard ApS

.....
Ansatte