

Hermed svar fra Moderniseringsstyrelsen på dine spørgsmål:

Det er kun en måned siden, at regeringen lancerede en ambitiøs plan for at flytte 3.900 arbejdspladser fra hovedstaden til andre dele af landet. En flytning i denne størrelsesorden er en kompleks øvelse, som ikke sker fra den ene dag til den anden. De berørte ministerier og institutioner har nu fokus på at forberede implementeringen. Nogle steder er man rigtig langt med at forberede flytningen, mens man andre steder står over for en mere kompliceret proces.

Flytningen er naturligvis en stor omvæltning for de berørte medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at der bliver taget hånd om medarbejderne i forandringsprocessen. En tidlig og åben kommunikation med medarbejderne samt løbende dialog kan bidrage til at mindske usikkerhed og skabe klarhed om situationen for den enkelte medarbejder. Blandt andet er det væsentligt at have fokus på løbende at inddrage samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen. På de enkelte institutioner er det en vigtig opgave, som der er meget fokus på.

Det vil være ledelsen i de berørte institutioner, der informerer medarbejderne om de nærmere omstændigheder for flytningen, når det ligger fast. Der er en række forhold, der skal afklares nærmere i forhold til blandt andet bygninger og lokaler, tidsplan for flytningen mv. Samtidig skal der på de berørte arbejdspladser foretages en konkret juridisk vurdering af den enkelte medarbejders ansættelsesforhold, der vil blive kommunikeret til medarbejderne så hurtigt, som det er muligt i forhold til at sikre, at medarbejderne bliver behandlet korrekt.

Det vil være forskelligt fra institution til institution og medarbejder til medarbejder, hvad behovene er i forbindelse med flytningen, herunder i forhold til personalemæssige tiltag. Eksempelvis vil en erfaren kontormedarbejder i en specialfunktion have et andet behov end en nyuddannet djøfer, der varetager generalistopgaver. Denne vurdering foretages bedst lokalt, hvor der er kendskab til medarbejdernes og institutionens behov.

De ansvarlige ministerier er i fuld gang med at udarbejde konkrete implementeringsplaner for flytning af de berørte institutioner, herunder tidsplan for flytningen.

Regeringen har afsat en reserve på finanslovsforslaget for 2016 på 400 mio. kr., der kan indgå i finansieringen af udgifter i forbindelse med flytningen. Blandt andet på baggrund af ministeriernes implementeringsplaner vil der blive foretaget en udmøntning af de afsatte midler. Udgifter fra 2017 og frem indarbejdes på finanslovsforslaget for 2017.

Der er løbende dialog mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

Venlig hilsen

Caroline



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Caroline Kirk

Direktionssekretær

M [\(+45\) 33 92 40 84](tel:+4533924084)

E carki@modst.dk

www.modst.dk